お役立ち情報

桑名労働基準協会
2026. 7. 9　Vol.080

○「職場のハラスメントについて」

【 厚生労働省ホームページ：ホーム ＞ 政策について ＞ 分野別の政策一覧 ＞ 雇用・労働 ＞ ＞ 雇用環境・均等 ＞ 職場におけるハラスメントの防止のために】

職場でのセクシュアルハラスメントや、妊娠・出産等に関するハラスメント、育児休業や介護休業等各制度に関するハラスメントの防止のために、事業主（従業員数や規模は問わない）には、法に基づいた防止措置を講じるよう義務付けられています。（男女雇用機会均等法、育児・介護休業法）

また、職場におけるパワーハラスメントについても、防止のための措置を講ずることが事業主に義務付けられています（**大企業は令和２年６月から、中小企業は令和４年４月から義務**）。（労働施策総合推進法）

☞　リーフレット
「令和８年10月１日からハラスメント対策が強化されます」

・厚生労働省ホームページ「職場におけるハラスメントの防止のために」

・ポータルサイト「あかるい職場応援団」
…ハラスメント対策に関する社内研修資料や、動画による説明などを掲載しています。

【三重労働局　雇用環境・均等室】
（2026. 7. 7）

○「改正法等説明会が開催されます」

○ カスタマーハラスメント、求職者等に対するセクシュアルハラスメント対策が義務化されます。
○ パートタイム・有期雇用労働者に関するルールが変わります。
本説明会では、法改正のポイントと企業に求められる対応をわかりやすく解説します。

☞　説明会【９月４日(金)　三重県総合文化センター　小ホール】
申込〆切：８月27日　・・・お申込みはこちら

☞　オンライン説明会

日　時		定員	申込〆切	
① ７月29日(水)	13:30～15:00	200名	７月22日	・・・ お申込みはこちら
② ８月　４日(火)	13:30～15:00	200名	７月28日	・・・ お申込みはこちら

【三重労働局　雇用環境・均等室】
（2026. 7. 7）

○「くるみん・えるぼし認定　取得したいと思ったら」

えるぼし認定・くるみん認定を受けると、企業イメージの向上や人材確保・定着に役立ちます

★自社の求人や募集要項、商品、広告などに認定マークを使用し、企業イメージを向上させ、人材確保につながります。

★日本政策金融公庫から低利融資が受けられます。

★公共調達で加点評価の対象となります。

☞　リーフレット

☞　詳しくは・・・「厚生労働省の各種認定制度が　あなたの会社を応援します」

【三重労働局　雇用環境・均等室】
（2026.7.7）

○「事業主のみなさまへ　労働保険の成立手続はおすみですか」

【 厚生労働省ホームページ：ホーム ＞ 政策について ＞ 分野別の政策一覧 ＞ 雇用・労働 ＞ 労働基準 ＞ ＞ 事業主の方へ ＞＞ 労働基準情報：事業主の方へ　－　労働保険について ＞ ＞ 事業主のみなさまへ　労働保険の成立手続はおすみですか（パンフレット）　】



（2026.7.7）